

La Communauté de communes du Pays de Niederbronn-les-Bains (23 738 habitants – 100 agents), recrute :

UN(E) CHARGÉ(E) DE STRATÉGIE ET DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL (H/F)

Vous êtes dynamique et souhaitez participer à un collectif ambitieux pour une collectivité qui s'est fixée pour objectifs l'excellence dans l'exécution de ses missions, l'attractivité de son territoire ainsi que le bien-être de sa population : rejoignez notre équipe !

Sous l'autorité du responsable du pôle *Technique et aménagements* vous aurez, notamment, les missions suivantes :

- Être l'interlocuteur privilégié des entreprises et des porteurs de projet
- Renforcer l'attractivité du territoire
- Mettre en œuvre les politiques décidées par de la Communauté de communes
- Animer et piloter le projet de développement économique de la Communauté de communes, en lien à l'ensemble des acteurs du territoire et des partenaires extérieurs
- Être l'interlocuteur privilégié entre les élus et les partenaires privés et publics qui interviennent dans les domaines de compétences de l'intercommunalité
- Impulser et suivre l'avancement opérationnel, technique, administratif et financier des opérations économiques en cours et à venir
- Accompagner les acteurs du territoire dans leurs démarches d'optimisation et de développement de leurs activités
- Accompagner les initiatives du territoire, en lien avec l'ensemble des partenaires institutionnels (Chambre de commerce et d'industrie, Chambre des métiers, collectivités, ADIRA, etc.)
- Créer, optimiser et développer la communication à l'écart des acteurs du territoire
- Mettre en place et coordonner des événements en lien avec le développement du territoire (rencontre avec les entrepreneurs, portes ouvertes, forums, job dating, etc.)
- Suivi des programmes de valorisation de l'habitat et du patrimoine (PIG habitat, France Rénov', Mut'archi, etc.).
- Suivi de l'Opération de revitalisation du territoire (ORT) et des villes labellisées « Petite ville de demain »

Profil

- Avoir le sens de l'écoute, de la communication, du travail en équipe et des responsabilités,
- Être dynamique, autonomie, disponible, rigoureux/se, polyvalent(e),
- Avoir des connaissances de l'environnement social, économique, culturel et institutionnel,
- Être capable de s'adapter, s'organiser, prendre des initiatives, négocier et manager,
- Avoir un esprit d'analyse,
- Avoir un goût certain du travail en équipe pluridisciplinaire,
- Maîtrise de la gestion de projet et du travail en réseau,
- De formation supérieure dans les métiers du développement territorial (BAC + 3 à BAC + 5),
- Une expérience similaire sera appréciée.

Informations complémentaires

Temps complet 35 heures hebdomadaires.

Poste à pourvoir de suite.

Recrutement en catégorie B ou A, par mutation ou en CDD de 18 mois dans un premier temps.

Rémunération statutaire, régime indemnitaire, participation complémentaires, titres restaurant, CNAS.

C.V. + lettre de motivation (à M. le Président de la Communauté de Communes) à adresser par mail à : recrutement@ccpaysniederbronn.fr pour le 21 avril 2024 (préciser « Offre 2024-01-01 »). Renseignements au 03 88 05 86 53